

Berufsbild

Kundenberater:in Personalmanagement

Personalmanagement ist eine wichtige Säule für die Gesamtservicierung unserer Klienten. Gesellschaftliche und gesetzliche Änderungen sorgen für einen lebendigen Fachbereich und stellen hohe Anforderungen an Arbeitgeber. Unser Personalmanagement berät, unterstützt und entlastet Klienten und ist intern und extern Experte in diesem Fachbereich.

Diese Aufgaben erwarten dich

- Abwicklung der monatlichen Personalverrechnung
- Lohnkosten, Personallisten, Werk- und Dienstverträge, Akten und Statistiken führen
- Zeiterfassung kontrollieren und abrechnen
- Berechnung aller Abgaben
- Personalkalkulation und Personalbudgets erstellen
- proaktive Kundenberatung
- Lohnkostenoptimierung
- Unterstützen bei Prüfverfahren
- Mitarbeiter:innen an- und abmelden
- Kontakt zu Sozialversicherungsanstalten und Steuerbehörden
- mit Personalmanagern zusammenarbeiten
- bei Digitalisierungsprojekten im Fachbereich mitarbeiten
- laufende Weiterbildung im Fachbereich

Das ist uns wichtig

- Vertrauen
- Menschlichkeit
- Vernetzung
- proaktive Lösungsorientierung
- Zukunftsorientierung

Das benötigst du dafür

- fachliche Kompetenz (PV Prüfung, Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, Personalmanagement Studium, kaufmännische Ausbildung)
- IT- Kenntnisse (BMD von Vorteil)
- Qualitätsbewusstsein, Detailgenauigkeit und Sorgfalt
- Kundenorientierung mit hohem Servicegedanken
- Selbstorganisation
- ein Rollenverständnis als Berater, Kümmerer und Ermöglicher

Wir schaffen Chancen!

- breites Aufgabengebiet
- Eigenverantwortung
- viel Kontakt zu Menschen
- Fachkarriere möglich
- interne Akademie
- Vereinbarkeit mit Familie
- tolles Team

www.treuhand-union.com

Ihr Ansprechpartner: Christoph de Cillia
bewerbung@treuhand-union.com